

2022 年财政预算绩效管理工作总结

根据“十大工程”任务分工“转型升级”第 39 号财政绩效要求，2022 年，长春市九台区财政局认真贯彻落实省、市上级全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕实现预算和绩效管理一体化，稳步预算绩效管理体系建设，现将有关情况总结如下：

一、基础工作

九台区财政局高度重视预算绩效管理工作，召开局党组会议，一是成立预算绩效管理工作领导小组，设立绩效办公室（简称绩效办，设在监督科）由两人专职负责此项工作；二是研究制定了财政局内部关于绩效审核流程以及各科室分工，明确各科室职责，做到分工明确；三是于 2022 年 6 月 14 日发布文件，通知各预算单位参加 2022 年度预算绩效管理专题培训；四是与广东瑞联科技有限公司签订采购合同，利用预算一体化系统实现预算绩效管理工作信息化，软件公司提供技术支持，为绩效管理工作平稳运行提供了坚实基础。

二、具体工作

（一）事前绩效评估

2021 年长春市财政局出台了《长春市市级预算事前绩效评估管理办法（试行）》《长春市市级预算绩效目标管理实施办法》等文件，九台区财政局认真学习文件精神并结合实际，于 2021 年对

文件在政府内网进行转发并下达全区所有预算单位，要求按照文件精神严格执行。

（二）绩效目标管理及运行监控

根据吉财绩〔2022〕877号文件，2022年10月17日，监督科（绩效办）下发通知至各科室，要求所主管部门和单位进行项目支出和部门整体支出预算绩效相关的补录和编制工作，截至目前，工作也正在陆续推进，为了加快工作进度，2022年12月13日绩效办对各单位录入情况进行了通报，通知科室督促各单位尽快填报，目前此项工作已经完成。

（三）财政绩效评价

2022年11月14日，长春市九台区财政局发布通知，委托吉林鸿铭会计师事务所有限公司组成绩效评价工作组，于2022年11月15日至2022年12月5日对长春市九台区市场经营开发有限公司、长春市九台区民政局进行2021年财政绩效评价工作，目前中介公司已经提交报告的征求意见稿。

（四）评价结果应用

待财政绩效评价报告出台后，随同预算草案报送同级人大，财政评价结果作为预算资金安排、政策调整、专项资金分配、预算绩效管理工作考核等的重要依据。

（五）信息报送及其他

2022年预算绩效管理内容已经报送区人大，对于一般公共预算、政府性基金、社会保险基金，预算绩效管理基本实现

全覆盖。同时严格落实市局转发省厅文件《关于开展 2021 年度中央对地方和省对市县转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》

三、意见建议

尽管在过去的一年里，九台区预算绩效管理工作取得了一定进展，但希望市财政局在下一步的工作中能够多对我们的工作给予指导，组织一些关于如何做好预算绩效管理工作的相关培训，利用好线上和线下的方式，提高工作人员的工作能力，将预算绩效管理工作做细做好。

