

长春市九台区财政局 2021年度预算绩效工作开展情况说明

实施预算绩效管理，是优化财政资源配置，提升公共服务能力的重要举措。2021年，长春市九台区财政局认真贯彻落实上级全面实施预算绩效管理的决策部署，稳步推进全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系建设，现将有关情况报告如下：

一、工作开展情况

（一）领导重视，提供组织保障

在基础工作方面。九台区财政局高度重视预算绩效管理工作，牢固树立“用钱必问效、问效必问责、问责效为先”的预算绩效管理理念，召开局党组会议，一是成立预算绩效管理工作领导小组，设立绩效办公室（简称绩效办，设在监督科）；二是研究制定了财政局内部关于绩效审核流程以及各科室分工，明确各科室职责，做到分工明确。

在落实工作经费方面。与广东瑞联科技有限公司签订采购合同，利用预算一体化系统实现预算绩效管理工作信息化，软件公司提供技术支持，为绩效管理工作平稳运行提供了坚实基础。

（二）稳步推进，构建管理体系

在制度建设方面。加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，全面提高财政资金使用效益，九台区财政局于

2019年制定了预算绩效管理实施方案，2021年底转发了《长春市市级预算绩效目标管理实施办法》（长财绩〔2021〕2282号）、《长春市市级部门预算绩效运行监控管理实施办法》（长财绩〔2021〕2280号）、《长春市市级预算事前绩效评估管理办法（试行）》（长财绩〔2021〕0660号）和《长春市市级项目支出绩效评价和结果应用管理实施办法》（长财绩〔2021〕2281号）等4份文件，要求各预算单位按照文件精神严格执行，有效促进了预算绩效管理工作的整体部署。

在具体工作方面。一是开展事前评估，增强决策前瞻性，将绩效目标管理范围扩大至所有财政拨款安排的项目支出，特别是专项债券项目；二是强化绩效运行监控，按照“谁支出、谁负责”的原则，指导部门预算单位对预算执行情况和绩效目标实现程度开展日常监控；三是深入推进部门整体绩效管理，确保所有项目在一体化系统中完善绩效目标填充，所有部门完成整体绩效目标填充；四是积极学习培训。考虑到疫情因素，我们将博思、闻政培训视频上传到网站上，供各单位业务人员随时学习。2021年12月2日参加了长春市财政局组织的预算绩效管理工作会议，分管领导和绩效办工作人员积极向市局学习先进工作经验和做法，提升工作能力。

二、现阶段存在的问题

（一）评价指标体系需要完善

财政评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，目前虽然中央已经发布共性指标，但真正能体现项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还不足以满足目前工作开展的需要。

(二) 人员工作水平有待提高

由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，财政部门内部人员对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不准确。

三、下一步工作打算

(一) 完善评价指标体系建设

一是汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库；二是组织人员搜集整理先进省市制定出台的指标，进一步充实完善个性指标库；三是建立指标更新机制，将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。

(二) 加强业务培训和学习

采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大对财政部门参与绩效管理工作人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识；同时积极参加省、市组织的预算绩效业务培训或观看培训视频提高工作能力，为预算绩效管理工作贡献人才力量。